

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลองค์กรักษ์
อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลองครักษ์ อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลองครักษ์ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. มาตรการ No Gift Policy	องค์การบริหารส่วนตำบลองครักษ์ ได้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัล ทุกชนิด ในวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเป็นประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งได้ประกาศเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลองครักษ์	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ปรากฏพบว่าบุคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ ตามแบบรายงานการดำเนินการรับของขวัญและของกำนัล จากปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy ปรากฏตามลิงค์ http://ongkarak-suphan.go.th/?page_id=๘๔๐๒
๒. การประชุมเพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) และปฏิเสธไม่รับของขวัญและของกำนัล	เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลองครักษ์ ได้มีการดำเนินการจัดประชุมคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลองครักษ์ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติที่ดีในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) และซักซ้อมความเข้าใจประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับจัดให้ของขวัญในทุกเทศกาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัลและประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายของการรับของขวัญหรือของกำนัล หากจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญ หรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๓. กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร (การติดแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ งดการให้รับของขวัญหรือของที่ระลึกของหน่วยงานหรือโต๊ะทำงาน)</p>	<p>เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์กรบริหารส่วนตำบลองค์กรฯ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมติดแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ “งดการให้ ไม่รับของขวัญ ของขวัญหรือของที่ระลึก” โดยนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลองค์กรฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเริ่มจากระดับผู้บริหารสูงสุดไปยังหัวหน้าส่วนราชการต่างๆ ในองค์กร ในการติดแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ การงดการให้ไม่รับของขวัญ ของขวัญหรือของที่ระลึก โต๊ะทำงานหรือห้องทำงาน เพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของประชาชนผู้มาติดต่อรวมถึงความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีเพิ่มมากขึ้น</p>	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ปรากฏพบว่าบุคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ ตามแบบรายงานการดำเนินการการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy ปรากฏตามลิงค์ http://ongkarak-suphan.go.th/?page_id=๘๔๐๒</p>
<p>๔. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนร่วม</p>	<p>เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์กรบริหารส่วนตำบลองค์กรฯ ได้จัดกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดรอบบริเวณพื้นที่องค์กรบริหารส่วนตำบลองค์กรฯ เราทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๑๐ โดยการจัดกิจกรรมดังกล่าวช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีจิตสำนึกที่ดี มีการตระหนักรู้รับผิดชอบจากการเป็นผู้ให้ ผู้เสียสละ มีจิตใจเป็นสาธารณะ ซึ่งเริ่มจากการปฏิเสธหรือรับของขวัญและปลุกจิตสำนึกการเป็นผู้ให้โดยไม่หวังผลตอบแทน</p>	<p>๑. การสร้างแรงจูงใจ หรือส่งเสริมให้คิดในเชิงบวกเกี่ยวกับค่านิยมด้านจิตสาธารณะให้เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญของการเป็นคนดี มีคุณธรรม และมีเจตคติที่ดีต่อการมีจิตสาธารณะ</p> <p>๒. การพัฒนา เป็นการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ด้านจิตสาธารณะ โดยเน้นผู้ปฏิบัติเป็นสำคัญ หมายความว่าให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับประสบการณ์ตรงจากการเรียนรู้แบบร่วมมือกัน โดยการจัดกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ อาทิ การจัดกิจกรรมที่ช่วยเหลือรับใช้สังคม</p>
<p>๕. มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลขององค์กรบริหารส่วนตำบลองค์กรฯ”</p>	<p>๑. การแต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่องค์กรบริหารส่วนตำบลองค์กรฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรม ขององค์กรบริหารส่วนตำบลองค์กรฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (Do’ & Don’ts) ข้อควรทำ (Do’s) ข้อไม่ควรทำ (Don’ts) เพื่อใช้เป็นหลักการหรือค่านิยมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ปรากฏตามลิงค์) http://ongkarak-suphan.go.th/?page_id=๙๙๐๙</p> <p>๓. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐจำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่</p>	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ได้ออกรายงานผลการตรวจสอบบัญชีไม่ปรากฏว่ามีการถูกชี้ความผิดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
	๓.๑ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ๓.๒ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ๓.๓ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล (ปรากฏตามลิงค์) http://ongkarak-supphan.go.th/?page_id=๑๐๗๑๔	
๖. การฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์กรบริหารส่วนตำบลองค์กรฯ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมสัมมนาพัฒนาประสิทธิภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้รับเกียรติจากท่านวิทยากร นายวันชัย สุดโต ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอบางปลาม้า มาบรรยายให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลองค์กรฯ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๕๐ คน ซึ่งมีนายสมศักดิ์ เจริญผล นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลองค์กรฯ เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการปฏิบัติงานพัฒนาการทำงานในองค์กรตลอดจนเสริมสร้างทักษะและความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กรให้เกิดความรักความสามัคคีมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำและข้อไม่ควรทำ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ	บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน (สำรวจโดยใช้แบบติดตามประเมินผล)
๗. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานหรืออื่นๆ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลองค์กรฯ ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ อาทิ เว็บไซต์ http://ongkarak-supphan.go.th/ , Facebook ชื่อ อบต.องค์กรฯ อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี, Line, ศูนย์หอกระจายข่าว หรืออื่นๆ	๑. ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่มีความถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ได้ทันการณ์ ๒. มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใสเท่าเทียมกัน และตรวจสอบได้ ๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสอดคล้องกับกฎหมายและเกณฑ์ที่ภาครัฐกำหนด ๔. รวดเร็ว สะดวก โดยไม่ต้องเดินทางมาที่องค์กรบริหารส่วนตำบลองค์กรฯ

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๘. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลองครักษ์	แสดงช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป ที่มีการคุ้มครองข้อมูลหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางได้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลองครักษ์ (ปรากฏตามลิงค์) http://ongkarak-suphan.go.th/?page_id=๑๐๗๘๔	๑. สามารถเข้าถึงช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลองครักษ์ได้สะดวกทุกที่ทุกเวลา เพื่อให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ๒. ปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้แจ้ง ๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐดำรงตนอยู่ในระเบียบกฎหมาย ๔. ส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้จักการปรับตัวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน