



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
(รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลองครักษ์  
อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลองครักษ์ อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน
				ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑.ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในกา กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อ กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อ กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของ หน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระ งานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การ ระดมความคิด ของ คณะกรรมการในการสรร หาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง )			✓	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒.ด้านการสรรหาคandidate คนเก่ง	๑.จัดทำและดำเนินการ สรรหาข้าราชการ และ พนักงานจ้าง ทัน ต่อการ เปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก หรือ โอนย้าย	ประกาศสรรหา	- ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง			✓	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.แต่งตั้งคณะกรรมการใน การสรรหา และเลือกสรร		- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและ เลือกสรรบุคคลากรพนักงานจ้าง ทั่วไป ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			✓	ไม่ใช้ งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน
				ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๓.ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑.รับสมัครคัดเลือก สรรหา คนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- ดำเนินการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อ บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับ โอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น			✓	ไม่ใช้งบประมาณ
๔ .ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากร ประจำปี และดำเนินการ ตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องตาม ความจำเป็น  ๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสขององค์การ บริหารส่วนตำบลองค์กรฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากร บุคคลขอหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วม ในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ ต่อไป			✓	ไม่ใช้งบประมาณ
			- ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลองค์กรฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมี กลุ่มเป้าหมายคือข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลองค์กรฯ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมี คุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม และ สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับ การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ			✓	ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน
				ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
	๓. ส่งเสริมและพัฒนา องค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้		- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลองครักษ์ เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการ เรียนรู้			✓	ไม่ใช้ งบประมาณ
๕ .ด้านการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมิน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และ ลูกจ้างตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	การประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตาม เกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อ พิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม เพื่อ พัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน			✓	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒. จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผล การปฏิบัติงาน ราชการที่เป็นธรรม เสมอ ภาค แลสามารถตรวจสอบ ได้		- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดย ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง			✓	ไม่ใช้ งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน
				ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๖.ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	<p>๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการ ส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล ออครักษ์ ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุมกำกับติดตามและ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบล ออครักษ์ปี ๒๕๖๖</p>	<p>ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ออครักษ์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึง ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ออครักษ์ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งขององค์การ บริหารส่วนตำบลออครักษ์</p>			✓	ไม่ใช้ งบประมาณ
					✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	
					✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน
				ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๗ .การสร้าง ความ ก้าวหน้า ในสายอาชีพ	๑. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล	การประเมินผล การปฏิบัติงาน ดำเนินการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานจ้าง ตาม มาตรฐาน ทั่วไป	-การประเมินผลการปฏิบัติงานดำเนินการ ประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานทั่วไปที่ กำหนดและใช้เป็นแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วน ท้องถิ่น และตามแนวทางดังกล่าวให้ผู้ ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันวางแผนปฏิบัติ ราชการโดยกำหนดเป้าหมายระดับความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมที่คาดหวัง			✓	ไม่ใช้ งบประมาณ
๘.ด้านการ พัฒนา คุณภาพ ชีวิต	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ ดีบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการ ทำงาน ด้านความปลอดภัย ในการ ทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการ ทำงาน	การพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดี	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่าง ครบถ้วน  - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล  - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สานธารณะ หรือ จิตอาสา ขององค์การบริหารส่วนตำบลองครักษ์			✓  ✓  ✓	ใช้ งบประมาณ ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ

## ปัญหาและอุปสรรค

- ๑.การจัดทำแผนอัตรากำลังไม่ครอบคลุมภารกิจของงาน
- ๒.การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอน วิธีการจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการและแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๓.การสรรหา ภารกิจงานบางงานขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน
- ๔.การพัฒนาบุคลากร บุคลากรบางตำแหน่งไม่มีหลักสูตรอบรมเฉพาะตำแหน่ง
- ๕.บุคลากรขาดความเข้าใจในขั้นตอนการเลื่อนระดับ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

## ข้อเสนอแนะ

- ๑.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ ครอบคลุมภาระงาน ที่เพิ่มขึ้น
- ๒.ประชุมถ่ายทอดความรู้เรื่องการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการ
- ๓.ดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานในภารกิจงานที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง
- ๔.การพัฒนาบุคลากร จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง
- ๕.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อให้บุคลากรได้ศึกษาและทำ ความเข้าใจ